

Šifra predmeta: MAN412	Naziv predmeta: DIZAJN ORGANIZACIJE														
Nivo: II ciklus studija	Godina: I	Semestar: I	Broj ECTS kredita: 6												
Status: obavezni	Ukupan broj sati: 30														
1. CILJ PREDMETA	Cilj predmeta je da upozna studente i ukaze im na značaj faktora organizacije kao i načinima dizajniranja organizacije. U predmetu će se izučavati specifičnosti organizacijskih struktura različitih domaćih (i ino) preduzeća i drugih organizacija, uključujući različitosti po njihovoj veličini, djelatnosti i dr. Studenti će se detaljno upoznati i s načinom projektiranja organizacije.														
1.1. Osnovne tematske jedinice	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pojam organizacije 2. Savremeni trendovi u organizaciji 3. Faktori i determinante organizacije 4. Elementi i obilježja organizacijske strukture 5. Principi organizacijskog dizajna (projektiranja organizacije) 6. Mikroorganizaciona analiza–analiza i dizajn radnog mesta (posla) 7. Mezoorganizaciona analiza–dizajn organizacionih jedinica (funkcija, dijelova) 8. Makroorganizaciona analiza–strategijska organizaciona dijagnoza i dizajn bazičnog modela strukture 9. Podela nadležnosti i odgovornosti u organizaciji 10. Prezentacije dizajnirane organizacijske strukture 11. Pravni oblici organizacija. 														
1.2. Rezultati učenja	Studenti će savladati tehnike i metode dizajniranja organizacije, od nivoa radnog mesta do nivoa makro strukture organizacije.														
2. NAČIN ORGANIZACIJE NASTAVE															
<i>Opis aktivnosti (%)</i>															
2.1. Način izvođenja nastave	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">1. ex katedra</td><td style="width: 30%;">55</td></tr> <tr> <td>2. prezentacije</td><td>10</td></tr> <tr> <td>3. analize slučajeva</td><td>25</td></tr> <tr> <td>4. gost predavač</td><td>5</td></tr> <tr> <td>5. vježbe</td><td>5</td></tr> </table>			1. ex katedra	55	2. prezentacije	10	3. analize slučajeva	25	4. gost predavač	5	5. vježbe	5		
1. ex katedra	55														
2. prezentacije	10														
3. analize slučajeva	25														
4. gost predavač	5														
5. vježbe	5														
<i>Učešće u ocjeni (%)</i>															
2.2. Sistem ocjenjivanja	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">1. prisustvo i aktivnost u toku nastave</td><td style="width: 30%;">10</td></tr> <tr> <td>2. zadaće</td><td>5</td></tr> <tr> <td>3. seminarski rad-analiza slučajeva</td><td>10</td></tr> <tr> <td>4. prezentacija</td><td>5</td></tr> <tr> <td>5. parcijalni (test 1)</td><td>35</td></tr> <tr> <td>6. finalni ispit (test 2)</td><td>35</td></tr> </table>			1. prisustvo i aktivnost u toku nastave	10	2. zadaće	5	3. seminarski rad-analiza slučajeva	10	4. prezentacija	5	5. parcijalni (test 1)	35	6. finalni ispit (test 2)	35
1. prisustvo i aktivnost u toku nastave	10														
2. zadaće	5														
3. seminarski rad-analiza slučajeva	10														
4. prezentacija	5														
5. parcijalni (test 1)	35														
6. finalni ispit (test 2)	35														
3. LITERATURA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stanford, N.: Guide to Organisation Design, Profile Books, London, 2007. 2. Hadžiahmetović, Z., Softić, S., Kulović, Dž.: Organizacija - teorije, strukture, ponašanje i razvoj, Ekonomski fakultet, Sarajevo, 2007. 3. Burton, R. M., DeSanctis, G., Obel, B.: Organizational Design: A Step-by-Step Approach, Cambridge University Press, Cambridge, 2006 4. Sikavica, P., Novak, M.: Poslovna organizacija; III. izdanje; Informator, Zagreb, 1999., poglavlje: 3. i 4 														